

**SCADENZA: 4 giugno 2021**

**Pubblicazione sul sito [www.monasterio.it](http://www.monasterio.it)**

\*\*\*\*\*

**Avviso interno per l'acquisizione delle manifestazioni d'interesse per la nomina dei componenti titolari e supplenti del Comitato Unico di Garanzia  
Procedura di candidatura dei membri in rappresentanza dell'Amministrazione.**

\*\*\*\*\*

**PREMESSO CHE**

- l'art. 7 D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dalla Legge n. 183/2010, ha previsto che le pubbliche amministrazioni devono garantire la parità e le pari opportunità tra uomini e donne, l'assenza di forme di discriminazioni sul genere, età, orientamento sessuale, razza, origine etnica, disabilità religione e lingua;
- l'art. 57, D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dalla Legge n. 183/2010, dispone che le Pubbliche Amministrazioni costituiscano al proprio interno, il "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (C.U.G.).

**PRESO E DATO ATTO CHE:**

- il C.U.G. ha unificato le competenze dei preesistenti comitati per le pari opportunità e dei comitati paritetici sul fenomeno del mobbing;
- il CUG ha compiti propositivi, consultivi e di verifica e contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni lavorative, collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica nei confronti dei lavoratori e delle lavoratrici;
- il Dipartimento per la Funzione Pubblica ha emanato linee guida sulle modalità di funzionamento e misure per promuovere e rafforzare il ruolo dei C.U.G. rispettivamente con le direttive 4 marzo 2011 e direttiva n. 2/2019.

**PRECISATO CHE:**

- il CUG ha composizione paritetica ed è formato da componenti (titolari e supplenti) designati da ciascuna delle OO.SS. rappresentative (ai sensi degli artt.40 e 43 del D.Lgs.165/2001) e da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione nonché da altrettanti componenti supplenti dell'Ente, in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;
- i componenti di parte pubblica – al fine di assicurare il possesso di adeguati requisiti di competenza ed esperienza - sono designati all'esito di una procedura trasparente di interpello cui possa partecipare tutto il personale interessato, stabilmente operante presso la Monasterio;
- il suddetto incarico verrà prestato a titolo gratuito.

Tutto ciò premesso e precisato



## S I INVITA

tutto il personale di profilo dirigenziale e non dirigenziale stabilmente operante presso la Monasterio, interessato alla nomina, a far pervenire al seguente indirizzo pec: [protocollo.ftgm@pec.it](mailto:protocollo.ftgm@pec.it) entro il termine del 4 giugno 2021.

la propria manifestazione di interesse che comprende, in un unico file in formato pdf, o p7m se firmato digitalmente, la seguente documentazione:

- il modulo di manifestazione di interesse (allegato);
- il *curriculum* formativo e professionale;
- la copia del documento di riconoscimento.

E' esclusa ogni altra forma di presentazione o trasmissione.

L'oggetto del messaggio mail dovrà contenere la dicitura "C.U.G. procedura comparativa manifestazione di interesse di....."(indicare cognome e nome).

Non saranno accettati files inviati in formato modificabile es. word, excel, jpg, ecc.

### REQUISITI DI AMMISSIONE ALLA PROCEDURA

Può presentare domanda tutto il personale stabilmente operante presso la Monasterio alla data di pubblicazione del presente avviso sul sito web dell'Ente.

### REQUISITI PREFERENZIALI AI FINI DELLA DESIGNAZIONE DI COMPONENTE DI PARTE PUBBLICA

Costituiscono elementi preferenziali il possesso di:

- adeguate conoscenze nelle materie di competenze del C.U.G. e/o nell'ambito delle pari opportunità, mobbing, contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso formativo o professionale;
- adeguate attitudini personali, relazionali e motivazionali dichiarate.

### SELEZIONE, CONFERIMENTO E DURATA IN CARICA

Le domande pervenute sono valutate da un'apposita Commissione nominata dal Direttore Generale della Monasterio sulla base della esperienza in materia.

La Commissione, sulla base dei *curricula* presentati, ed in base all'esito dell'eventuale colloquio di seguito previsto, procede alla valutazione dei candidati in relazione ai requisiti preferenziali suindicati predisponendo un elenco di idonei utilizzabile per 4 anni dalla approvazione.

La Commissione può riservarsi la facoltà di convocare i candidati per un colloquio motivazionale: in tale caso il giorno, l'ora e la sede di effettuazione del colloquio saranno comunicati ai candidati mediante pubblicazione sul sito web aziendale.



Il Direttore Generale procederà ad individuare e nominare con atto deliberativo, tra coloro che figurano nell'elenco dei candidati idonei, i componenti titolari e supplenti che rimarranno in carica 4 anni e potranno essere rinnovati una sola volta.

### **INCOMPATIBILITA'**

Sono incompatibili con la nomina a componente del C.U.G. di parte pubblica (sia titolare che supplente) l'essere Consigliere di Fiducia o Dirigente Sindacale.

All'esito della procedura comparativa il/la dipendente prescelto che si trovasse in una delle sopraindicate situazioni di incompatibilità dovrà effettuare l'opzione tra i due incarichi.

### **RIAPERTURA DEI TERMINI**

La Monasterio si riserva la riapertura del termine qualora le domande pervenute entro la data suindicata siano numericamente insufficienti.

In ogni caso, nella ipotesi in cui, anche a seguito della riapertura dei termini, all'esito dell'avviso di interpello, non si disponga di un sufficiente numero di idonei, rispetto al numero dei componenti titolari e supplenti necessari per la regolare costituzione del CUG, è riservata alla Direzione Generale la facoltà di procedere alla nomina, in via unilaterale, attraverso l'individuazione dei restanti componenti in rappresentanza della Monasterio, nel rispetto della parità di genere, tra le professionalità presenti nelle varie strutture aziendali in possesso dei requisiti indicati nell'avviso di interpello.

### **TRATTAMENTO DEI DATI**

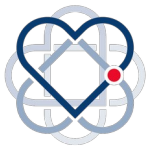
Si informa che i dati forniti aderendo alla manifestazione di interesse, verranno trattati dalla Monasterio nel rispetto delle previsioni di cui Regolamento EU ("GDPR") 2016/679 e del D.Lgs. 196/2003, "Codice della Privacy" e s.m.i. Si precisa che tali dati verranno trattati per tutte le finalità inerenti la manifestazione di interesse e saranno gestiti, in forma cartacea e in forma automatizzata (banca dati).

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della partecipazione alla manifestazione di interesse e della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione.

L'interessato gode dei diritti di cui agli artt.li da 15 a 22 del GDPR, tra i quali figura il diritto di accesso ai dati che lo riguardano, nonché alcuni diritti complementari tra cui il diritto di far rettificare, aggiornare, completare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché il diritto di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi. Tali diritti potranno essere fatti valere nei confronti della Fondazione "Gabriele Monasterio", titolare del trattamento, al seguente recapito [protocollo.ftgm@pec.it](mailto:protocollo.ftgm@pec.it).

La presentazione alla manifestazione di interesse da parte dei candidati implica il consenso al trattamento di tutti i dati personali, compresi i dati particolari di cui all'art. 9 del GDPR, che siano necessari per lo svolgimento della procedura selettiva.

I dati saranno trattati a cura dell'U.O.C. "Gestione e Politiche del Personale".



**Fondazione  
Monasterio**  
la ricerca che **cura**



**Servizio  
Sanitario  
della  
Toscana**

Al Dr. Marco Torre  
Direttore Generale  
Fondazione Gabriele Monasterio

Costituzione Comitato Unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni – CUG.

Il/ La sottoscritto/a \_\_\_\_\_

Cognome \_\_\_\_\_

Nome \_\_\_\_\_

Qualifica \_\_\_\_\_

Ente di Appartenenza \_\_\_\_\_

Recapito telefonico \_\_\_\_\_

In relazione all'Avviso interno per l'acquisizione delle manifestazioni d'interesse per la nomina dei componenti del Comitato Unico di Garanzia - Procedura di candidatura dei membri in rappresentanza dell'Amministrazione presenta la propria disponibilità ad essere inserito/a, per l'Amministrazione, in seno al CUG.

Allega il proprio *curriculum vitae* professionale e formativo e la copia del documento di riconoscimento.

Luogo e Data \_\_\_\_\_

Firma

\_\_\_\_\_

