

**SCADENZA: 20 settembre 2021**

Pubblicazione sul sito [www.monasterio.it](http://www.monasterio.it)

### **COMUNICAZIONE DI RIAPERTURA DEI TERMINI**

\*\*\*\*\*

#### **Avviso interno per l'acquisizione delle manifestazioni d'interesse per la nomina dei componenti titolari e supplenti del Comitato Unico di Garanzia Procedura di candidatura dei membri in rappresentanza dell'Amministrazione.**

In esecuzione da quanto disposto con delibera n. 372 del 05/08/2021, sono riaperti i termini per la presentazione delle manifestazioni di interesse alla procedura comparativa di cui all'avviso in oggetto, già pubblicato il 22/05/2021.

Il personale in possesso dei requisiti di ammissione, dovrà presentare la manifestazione di interesse e il curriculum formativo e professionale, nelle modalità di seguito indicate.

Si precisa che, i candidati che hanno già presentato la domanda in adesione al bando pubblicato sul sito istituzionale alla sezione "Avvisi e graduatorie", potranno, eventualmente, integrarla o modificarla entro il termine sopra indicato. Qualora nessun aggiornamento e/o integrazione dovesse essere apportata alla domanda già presentata, la Monasterio terrà conto di quanto ricevuto alla data di scadenza del precedente bando.

Si rammenta la necessità che il curriculum formativo e professionale evidenzii tutti gli elementi utili ai fini della valutazione e, in particolare, il possesso dei requisiti preferenziali riportati nell'avviso, al fine di dare alla Commissione la possibilità di valutare adeguatamente le esperienze, conoscenze e le attitudini personali, relazionali e motivazionali degli interessati, con specifico riferimento all'incarico in oggetto.

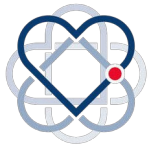
#### **PREMESSO CHE:**

- l'art. 7 D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dalla Legge n. 183/2010, ha previsto che le pubbliche amministrazioni devono garantire la parità e le pari opportunità tra uomini e donne, l'assenza di forme di discriminazioni sul genere, età, orientamento sessuale, razza, origine etnica, disabilità religione e lingua;
- l'art. 57, D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dalla Legge n. 183/2010, dispone che le Pubbliche Amministrazioni costituiscano al proprio interno, il "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (C.U.G.).

#### **PRESO E DATO ATTO CHE:**

- il C.U.G. ha unificato le competenze dei preesistenti comitati per le pari opportunità e dei comitati paritetici sul fenomeno del mobbing;
- il CUG ha compiti propositivi, consultivi e di verifica e contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni lavorative, collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica nei confronti dei lavoratori e delle lavoratrici;
- il Dipartimento per la Funzione Pubblica ha emanato linee guida sulle modalità di funzionamento e misure per promuovere e rafforzare il ruolo dei C.U.G. rispettivamente





con le direttive 4 marzo 2011 e direttiva n. 2/2019.

**PRECISATO CHE:**

- il CUG ha composizione paritetica ed è formato da componenti (titolari e supplenti) designati da ciascuna delle OO.SS. rappresentative (ai sensi degli artt.40 e 43 del D.Lgs.165/2001) e da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione nonché da altrettanti componenti supplenti dell'Ente, in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;
- i componenti di parte pubblica – al fine di assicurare il possesso di adeguati requisiti di competenza ed esperienza - sono designati all'esito di una procedura trasparente di interpello cui possa partecipare tutto il personale interessato, stabilmente operante presso la Monasterio;
- il suddetto incarico verrà prestato a titolo

gratuito. Tutto ciò premesso e precisato,

**SI INVITA**

tutto il personale di profilo dirigenziale e non dirigenziale, stabilmente operante presso la Monasterio e interessato alla nomina, a far pervenire al seguente indirizzo pec: [protocollo.ftgm@pec.it](mailto:protocollo.ftgm@pec.it) (si precisa che la casella pec è abilitata anche alla ricezione di messaggi provenienti da caselle email non pec) entro il termine del 20 settembre 2021 la propria manifestazione di interesse che dovrà comprendere, in un unico file in formato pdf, o p7m se firmato digitalmente, la seguente documentazione:

- il modulo di manifestazione di interesse (allegato);
- il curriculum formativo e professionale;
- la copia del documento di riconoscimento.

E' esclusa ogni altra forma di presentazione o trasmissione.

L'oggetto del messaggio mail dovrà contenere la dicitura "C.U.G. procedura comparativa manifestazione di interesse di....."(indicare cognome e nome).

Non saranno accettati files inviati in formato modificabile es. word, excel, jpg, ecc.

**REQUISITI DI AMMISSIONE ALLA PROCEDURA**

Può presentare domanda tutto il personale stabilmente operante presso la Monasterio alla data di pubblicazione del presente avviso sul sito web dell'Ente.

**REQUISITI PREFERENZIALI AI FINI DELLA DESIGNAZIONE DI COMPONENTE DI PARTE PUBBLICA**

Costituiscono elementi preferenziali il possesso di:

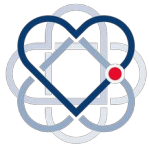
- adeguate conoscenze nelle materie di competenze del C.U.G. e/o nell'ambito delle pari opportunità, mobbing, contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso formativo o professionale;
- adeguate attitudini personali, relazionali e motivazionali dichiarate.

**SELEZIONE, CONFERIMENTO E DURATA IN CARICA**

Le domande pervenute sono valutate da un'apposita Commissione nominata dal Direttore Generale della Monasterio sulla base della esperienza in materia.

La Commissione, sulla base dei curricula presentati, ed in base all'esito dell'eventuale colloquio di seguito previsto, procede alla valutazione dei candidati in relazione ai requisiti preferenziali suindicati predisponendo un elenco di idonei utilizzabile per 4 anni dalla approvazione.





La Commissione può riservarsi la facoltà di convocare i candidati per un colloquio motivazionale: in tale caso il giorno, l'ora e la sede di effettuazione del colloquio saranno comunicati ai candidati mediante pubblicazione sul sito web aziendale

Il Direttore Generale procederà ad individuare e nominare con atto deliberativo, tra coloro che figurano nell'elenco dei candidati idonei, i componenti titolari e supplenti che rimarranno in carica 4 anni e potranno essere rinnovati una sola volta.

#### **INCOMPATIBILITA'**

Sono incompatibili con la nomina a componente del C.U.G. di parte pubblica (sia titolare che supplente) l'essere Consigliere di Fiducia o Dirigente Sindacale.

All'esito della procedura comparativa il/la dipendente prescelto che si trovasse in una delle sopraindicate situazioni di incompatibilità dovrà effettuare l'opzione tra i due incarichi.

#### **TRATTAMENTO DEI DATI**

Si informa che i dati forniti aderendo alla manifestazione di interesse, verranno trattati dalla Monasterio nel rispetto delle previsioni di cui Regolamento EU ("GDPR") 2016/679 e del D.Lgs. 196/2003, "Codice della Privacy" e s.m.i. Si precisa che tali dati verranno trattati per tutte le finalità inerenti la manifestazione di interesse e saranno gestiti, in forma cartacea e in forma automatizzata (banca dati).

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della partecipazione alla manifestazione di interesse e della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione.

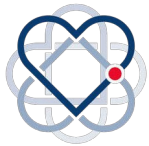
L'interessato gode dei diritti di cui agli artt.li da 15 a 22 del GDPR, tra i quali figura il diritto di accesso ai dati che lo riguardano, nonché alcuni diritti complementari tra cui il diritto di far rettificare, aggiornare, completare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché il diritto di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi. Tali diritti potranno essere fatti valere nei confronti della Fondazione "Gabriele Monasterio", titolare del trattamento, al seguente recapito protocollo.ftgm@pec.it.

La presentazione alla manifestazione di interesse da parte dei candidati implica il consenso al trattamento di tutti i dati personali, compresi i dati particolari di cui all'art. 9 del GDPR, che siano necessari per lo svolgimento della procedura selettiva.

I dati saranno trattati a cura dell'U.O.C. "Gestione e Politiche del Personale".

Il Direttore Generale  
Dott. Marco Torre





**Fondazione  
Monasterio**  
la ricerca che cura



**Servizio  
Sanitario  
della  
Toscana**

Al Dott. Marco Torre Direttore Generale

Fondazione Toscana Gabriele Monasterio

Costituzione Comitato Unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni – CUG.

Il/ La sottoscritto/a \_

Cognome \_\_\_\_\_

Nome \_\_\_\_\_

Qualifica \_\_\_\_\_

Ente di Appartenenza \_\_\_\_\_

Recapito telefonico \_\_\_\_\_

In relazione alla riapertura dei termini dell'Avviso *interno per l'acquisizione delle manifestazioni d'interesse per la nomina dei componenti del Comitato Unico di Garanzia - Procedura di candidatura dei membri in rappresentanza dell'Amministrazione* presenta la propria disponibilità ad essere inserito/a, per l'Amministrazione, in seno al CUG.

Allega il proprio *curriculum vitae* professionale e formativo e la copia del documento di riconoscimento.

Luogo e Data

Firma

